WÓJT GMINY
PUCK

ZARZĄDZENIE Nr 65/16
WÓJTA GMINY PUCK
z dnia 18 kwietnia 2016 r.

w sprawie: określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia Dyrektora jednostki budżetowej Gminy Puck Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pucku.

Na podstawie art. 7 pkt 1, art. 36 ust. 1, 2, 4, 5 i 6 i art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (j.t. Dz. U. z 2014 r., poz. 1202) w związku z art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2015 r., poz. 1515 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (j.t. Dz. U. z 2014 r., poz. 1786)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustala się maksymalne miesięczne wynagrodzenie Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pucku zgodnie z załącznikiem Nr 1 niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę (stażowy) przyznawany na podstawie dokumentów potwierdzających staż pracy, dostarczony przez pracownika. Jest on przyznawany od chwili uzyskania 5-letniego stażu (5%) i wzrasta corocznie 1% aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Przysługuje również za dni, w których pracownik jest niezdolny do pracy z powodu choroby bądź sprawowania opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny, za które otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek ten zalicza się za dni, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie za pracę.

§ 3

Dyrektorowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne „13" określone w odrębnych przepisach.

§ 4

Dyrektorowi przysługuje nagroda jubileuszowa w ustawowo określonej wysokości. Warunki ustalania i wypłacania reguluje ustawa o pracownikach samorządowych.

§ 5

Dyrektorowi może zostać przyznany dodatek funkcyjny w kwocie nie przekraczającej 2.000 złotych, a także może zostać przyznany dodatek specjalny z tytułu okresowego

zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań oraz nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego Dyrektora na czas określony i nie dłuższy niż rok.

§ 6

Pozostałe warunki wynagrodzenia nie ujęte w niniejszym Zarządzeniu reguluje Kodeks pracy oraz inne ustawy.

§ 7

Ustala się wysokość maksymalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego, które nie mogą przekroczyć kwot wymienionych w załączniku Nr 2 Zarządzenia.

§ 8

Traci moc Zarządzenie Nr 54/09 Wójta Gminy Puck z dnia 8 czerwca 2009 roku w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pucku jednostki budżetowej Gminy Puck.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 01 kwietnia 2016 roku.

WÓJT GMINY PUCK
Tadeusz Puszkarczuk

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr 65/16
Wójta Gminy Puck
z dnia 18.04.2016 r.

TABELA I

Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz wymagania kwalifikacyjne.

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie nie przekraczającej	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1.	Dyrektor Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej	XX	2.000	wyższe[2)] lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów

[2)] Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.

Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (j.t. Dz. U. z 2014 r., poz.1786).

Załącznik Nr 2
do Zarządzenia Nr 65/16
Wójta Gminy Puck
z dnia 18.04.2016 r.

TABELA II
Maksymalne stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Lp.	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna kwota w złotych
1	XIX	6000
2	XX	6500